

# 2016년 한국전력 전력연구원 연구직 채용공고

1. 채용예정인원 : 총 33명 [선임급(박사급) 6명, 일반급(석사급) 27명]

분 야	모 집 전 공 (연구분야)	채용직급	인원(명)
전기전자	<b>전력계통, 전력전자</b> ○ 마이크로그리드 구축 및 실증 (나주 우선 근무) ○ 북미 마이크로그리드 실증 ○ 에너지자립섬 운영시스템 ○ 해양복합 온도차/바이오 발전 ○ 발전기 절연진단 및 특성시험 ○ 계통(차세대전력망 설계, 동북아 계통연계) ○ 직류배전(실증 인프라 구축 및 계통적용) ○ 차세대 DMS(배전지능화, 고장예지) 등	일반급	9
	<b>고전압, 전기기기, 초전도</b> ○ 송전(고전압 방전 등) ○ 변전(고전압, 개폐장치 신기기 개발, 자산관리) ○ 초전도 케이블/무선전력전송 등	일반급	3
	<b>제어 및 시스템 (계통제어, 전기설비, 자산관리)</b> ○ 신재생사업 확대 (나주 우선 근무) ○ 스마트 PCS 개발 및 에너지시스템 경제성 평가 ○ 전기설비 제어, 변전설비 자산관리 등	일반급	4
	<b>전력경제/전력계통/전력전자/전자파(전기환경)</b> ○ 스마트시티 통합 운영 ○ 배터리 에너지저장장치 실증 및 통합운영제어 ○ 태양광발전 실증단지 및 최적제어 ○ 전자파 해석 및 영향 분석 등 (나주 우선 근무)	선임급	4
기 계	<b>기계공학(연소 및 사이클 해석)</b> ○ 폐열활용(스털링엔진) (나주 우선 근무) ○ 서남해 해상풍력 실증연구 ○ 천연가스-디젤 혼소 분산형 발전시스템 ○ 가스터빈 저열량가스 적용 연소기술 실험 및 해석 ○ 청정석탄 극초임계압 발전 기술 ○ 석탄연소, 공정해석 등	일반급	6
화공·환경	<b>화공</b> ○ 차세대 CO <sub>2</sub> 분리막 상용기술 등	선임급	1
	<b>화공/환경</b> ○ 가스터빈 운전 중 코팅기술 실증 및 사업화 ○ 미세먼지 저감 기술 등	일반급	2
정보통신·컴퓨터	<b>정보통신공학/컴퓨터공학/전기컴퓨터공학</b> ○ AMI, DAS 보안 / 소프트웨어 / 빅데이터, 신호처리 등	일반급	3
토 목	<b>토목공학·구조공학</b> ○ 콘크리트/전력구조물 장수명화 등	선임급	1

※ 명시된 전공 외 관련학과도 지원가능

- 관련 전공 인정 여부는 수행 연구분야와의 적합도 고려 서류심사 시 결정

※ 근무지 : 대전 또는 나주(채용 후 근무지역은 회사 인사운영상 필요 시 타 지역으로 변경될 수 있음)

※ 나주 우선 근무 : 나주 근무를 원칙으로 하며, 추후 대전에서 근무 가능

## 2. 응시자격

구 분	자 격 요 건
연 령	○ 제한없음
병 역	○ 병역법 제 76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ※ 전문연구요원(병역특례) 편입 지원 가능 : 전기전자 분야 일반급 1명
학력/경력	<p><b>[ 선임급 연구원 ]</b></p> <p>○ 해당분야 박사학위 소지자 및 취득예정자('16. 8월 또는 '17. 2월)</p> <p>○ 또는, 이에 준하는 경력 보유자</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당분야 석사 학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력이 있는 자</li> <li>- 해당분야 학사 학위 취득 후 6년 이상 해당분야 경력이 있는 자</li> <li>- 해당분야 전문학사 학위 취득 후 8년 이상 해당분야 경력이 있는 자</li> </ul> <p><b>[ 일반급 연구원 ]</b></p> <p>○ 해당분야 석사학위 소지자 및 취득예정자('16. 8월 또는 '17. 2월)</p> <p>○ 또는, 이에 준하는 경력 보유자</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당분야 학사 학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력이 있는 자</li> <li>- 해당분야 전문학사 학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력이 있는 자</li> </ul>
기 타	<p>○ 우리 회사 인사관리규정 제 11조(불임)의 결격사유가 없는 자</p> <p>○ 전문연구요원은 석사학위소지자 및 석사학위 취득예정자('16.8월)에 한함</p> <p>○ '16. 9월말 이후 즉시 근무 가능한 자</p> <p>※ 단, '17. 2월 학위취득예정자는 '16.12.26 입사 예정</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사일 조정불가, '16.12.26 이전 학위수여예정증명서 미제출 시 합격 취소</li> </ul>

## 3. 채용절차

구 분	전형단계	평 가 내 용	배점	선발배수
1차	서류심사	자기소개서, 경력 업무·연구실적, 영어 등 종합평가	100	선발예정인원의 5~7배수
2차	연구역량면접	연구실적 우수성 및 직무적합도 등	100	선발예정인원의 3배수
	인성검사	-	적·부	
3차	경영진면접	인성, 조직적응도, 업무추진력 등	100	선발예정인원의 1배수
최종	신체검사 신원조회	적/부 판정		

※ 관련 법령에 의거 장애인 및 국가보훈대상자는 우대

#### 4. 접수기간 및 방법

- ☐ 접수기간 : 7. 27(수) 15:00 ~ 8. 3(수) 16:00
- ☐ 접수방법 : 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>)에서 온라인 접수
  - 채용홈페이지에서 별도의 회원가입을 완료하여야 입사지원서 접수가 가능함
  - 접수마감시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 우려되니 시간여유를 두고 지원
  - 전형일정, 장소, 합격자 확인 등 세부내용은 채용홈페이지에 별도 공지

#### 5. 제출서류 : 온라인 입사지원서 접수 시 첨부파일 등록

- ☐ 자기소개서 (A4 3매 이내, 신명조 13포인트, PDF 파일) : 자유양식
    - \* 최근 4년 이내 연구실적 목록, 수상실적, 특허 등 경력·업적 위주 기술
  - ☐ 최종학교 졸업(예정) 증명서 (스캔 후 PDF 파일로 저장)
    - \* 석사학위 이상 소지자는 대학교(학부) 졸업증명서 포함 제출
  - ☐ 최종학교 성적증명서 (스캔 후 PDF 파일로 저장)
    - \* 석사학위 이상 소지자는 대학교(학부) 성적증명서 포함 제출
  - ☐ (해당자) 최종학위 논문요약서 (A4 10매 이내, 신명조 13포인트, PDF 파일)
    - \* 최종학위 논문 표제지 스캔 후 PDF 파일 내 삽입  
(졸업예정자는 논문계획서 작성, 지도교수 날인 후 제출)
  - ☐ (해당자) 경력증명서 또는 재직증명서 (스캔 후 PDF 파일로 저장)
    - \* 증빙이 없는 경력은 인정하지 않음
  - ☐ (해당자) 장애인증명서 또는 취업지원대상자증명서 (스캔 후 PDF 파일로 저장)
  - ☐ (해당자) 공인영어성적증명서 (스캔 후 PDF 파일로 저장)
    - \* '14. 8. 29 이후 응시하고 '16. 8. 3까지 발표한 국내 정기시험만 인정
      - TOEIC, TOEFL, TEPS, TOEIC-S, OPIc, TEPS-S에 한함
    - \* 공인영어성적이 없어도 지원가능하나, 서류심사 시 평가요소로 활용
- ※ 제출서류는 zip 파일로 압축하여 하나의 첨부파일로 등록(15MB 이하)

#### 6. 기타사항

- ☐ 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음

- ☐ 각종 증빙서류는 1차 전형 합격자에 한하여 2차 전형 시 접수
- ☐ 해당분야 책임자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- ☐ 지원서 허위작성 또는 증빙서 위·변조의 경우에는 불합격 처리하고 향후 5년간 당사 입사지원을 제한함
- ☐ 신체검사 및 신원조회 결과 부적격자는 합격을 취소할 수 있음
- ☐ '16. 8월 또는 '17. 2월 학위 취득예정자가 학위 미취득시 합격을 취소함
  - \* '17. 2월 학위 취득예정자는 '16.12.26(입사예정일) 이전 학위수여예정증명서 미제출 시 합격 취소
- ☐ 기타 문의
  - 한국전력 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>) : Q&A 게시판 활용
  - 전화문의 : 한국전력 인재채용부(☎061-345-4033)

[붙임]

## **신규채용자의 결격사유**

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産) 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조제3호의 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자